

## CODE OF CONDUCT

### Wstęp

ENPROM to nowoczesna, dynamicznie rozwijająca się firma z sektora elektroenergetycznego, która zapewnia najwyższą jakość usług świadczonych zarówno na rynku krajowym, jak i zagranicznym. Tworzymy i pielęgnujemy relacje ze światem wokół nas. Bezpieczeństwo naszych pracowników jest dla nas najwyższym priorytetem. Jesteśmy przekonani, że wysoki poziom etyki w biznesie jest niezbędnym warunkiem jego prowadzenia. Nasze wartości są podstawą naszego Kodeksu Postępowania.

Niniejszy Kodeks Postępowania opisuje, w jaki sposób chcemy działać jako firma. Dotyczy to wszystkich osób zatrudnionych na stałe, jak i czasowo w ENPROM. ENPROM jest świadomy swojej roli w społeczeństwie i swojej odpowiedzialności, co znalazło odzwierciedlenie w niniejszym Kodeksie Postępowania. Nasz Kodeks Postępowania opisuje nasze podstawowe wytyczne etyczne i podstawowe wartości, jak zachowujemy się wobec naszych interesariuszy - klientów, społeczności, dostawców, partnerów i władz - i dla siebie nawzajem.

### Nasi pracownicy są naszą wartością

ENPROM przestrzega praw człowieka w miejscu pracy.

ENPROM stosuje uczciwe zasady zatrudnienia. Ceniśmy różnorodność i promujemy uczciwe traktowanie i równe prawa w rekrutacji, wynagrodzeniach, rozwoju i promocji pracowników, niezależnie od pochodzenia etnicznego, religii, poglądów politycznych, płci, wieku, pochodzenia narodowego, języka, orientacji seksualnej, stanu cywilnego lub niepełnosprawności.

Zobowiązujemy się przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących wolności zrzeszania się, poufności, sporów zbiorowych, godzin pracy, wynagrodzeń, a także przepisów zakazujących pracy przymusowej, pracy dzieci i dyskryminacji w zakresie zatrudnienia. ENPROM oferuje swoim pracownikom bezpieczne i higieniczne miejsce pracy.

ENPROM oferuje swoim pracownikom atrakcyjne środowisko pracy. ENPROM

### Foreword

ENPROM is a modern, dynamically growing company in the electrical power engineering sector, which ensures top quality of services provided on both: domestic and foreign markets. We create and nurture relationships with the world around us. The safety of our own employees is top priority. We are convinced that a high level of ethics in business is a prerequisite for running a business. Our values are the basis for our Code of Conduct.

This Code of Conduct describes how we want to act as a company. It applies to everyone employed by or temporarily working for ENPROM. ENPROM is aware of its role in society and of its responsibility, as written down in this Code of Conduct. Our Code of Conduct describes our fundamental ethical guidelines and core values, how we behave towards our stakeholders - customers, the community, suppliers, partners and authorities - and to each other.

### Our employees are our value

ENPROM have a responsibility to uphold the human rights both in the workplace.

ENPROM applies fair employment principles. We value diversity and promote fair treatment and equal rights in recruitment, salaries, development and the promotion of employees, irrespective of ethnicity, religion, political opinions, sex, age, national origin, language, sexual orientation, marital status or disability.

We are committed to complying with all laws on the freedom of association, confidentiality, collective bargaining, working hours, wages and hours of work as well as legislation prohibiting forced labour, child labour and employment discrimination. ENPROM offer their employees a safe and healthy workplace.

ENPROM offers its employees an appealing working environment. ENPROM is committed



zobowiązuje się do traktowania swoich pracowników w sposób poważny i odpowiedzialny. ENPROM zapewnia równe warunki i możliwości wszystkim pracownikom, a także tworzy kreatywne środowisko dla kobiet i mężczyzn, które promuje konstruktywną równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.

### **Szanujemy środowisko**

ENPROM szanuje i dba o środowisko, a jednocześnie dąży do zrównoważonego rozwoju. Naszą zasadą jest ochrona środowiska podczas prac inwestycyjnych. Celem jest promowanie zrównoważonego rozwoju i świadomości ekologicznej na wszystkich poziomach firmy poprzez:

- Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska i zobowiązań dotyczących zrównoważonego rozwoju
- Zapobieganie zanieczyszczeniom i zmniejszanie zużycia zasobów poprzez strategię gospodarowania odpadami, które promują minimalizację odpadów, ponowne wykorzystanie, odzysk i recykling, zależnie od potrzeb
- Zapewnienie aby nasi pracownicy byli świadomi wpływu swoich działań na środowisko i zachęcanie ich do zminimalizowania tych skutków

Wszyscy pracownicy mają obowiązek stosować politykę środowiskową ENPROM w podejmowaniu decyzji i codziennej pracy.

### **Etyka biznesu**

ENPROM przestrzega dobrej etyki biznesowej we wszystkich działaniach biznesowych. Konkurujemy na uczciwych zasadach i unikamy sytuacji, w których nasze prywatne interesy mogą kolidować z interesami ENPROM.

ENPROM zabrania dokonywania niewłaściwych płatności i wszelkich form wymuszenia i korupcji, które obejmują przekupstwo i żądania zapłaty do lub od ENPROM, pracowników ENPROM lub członków zarządu. ENPROM jest zobowiązany do przestrzegania przepisów, które zapobiegają praniu pieniędzy lub przestępstwom podatkowym, a także do prowadzenia interesów wyłącznie z dostawcami i partnerami biznesowymi, którzy przestrzegają obowiązujących przepisów.

to treating its employees considerately and responsibly. ENPROM ensures equal conditions and opportunities for all employees, as well as establishing a creative environment for women and men that promotes constructive work-life balance.

### **We respect the environment**

ENPROM respects and cares about the environment while at the same time strive to contribute to sustainable development. Our rule is environmental protection during conducting of building projects. The goal is to promote sustainability and environmental awareness at all levels of the company by:

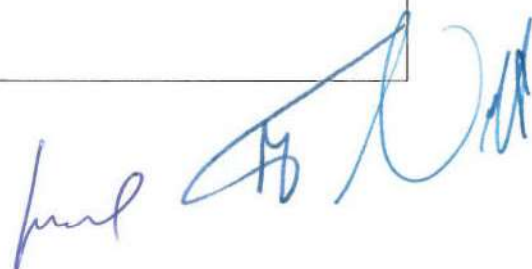
- Complying with all applicable environmental legislation and sustainability commitments
- Preventing pollution and reducing consumption of resources through waste management strategies that promote waste minimisation, re-use, recovery and recycling, as appropriate
- Ensure our staff are aware of the environmental impacts of their work activities and encourage them to minimise those impacts

All employees have a responsibility to consider ENPROM's environmental policy in decision making and in their daily work.

### **Business Ethics**

ENPROM follows good business ethics in all business activities. We compete on fair terms and avoid situations where our private interests may conflict with ENPROM's interests.

ENPROM prohibits improper payments and all forms of extortion and corruption, which includes bribery and demands for payment to or from ENPROM, ENPROM employees or board members. ENPROM is obligated to adhere to laws that prevent money laundering or tax crimes and to only do business with suppliers and business partners that follow current legislation.



Nie przyjmujemy i nie dajemy prezentów o wartości większej niż symboliczna lub prezentów, których nie można uznać jako zwyczajowo wręczanych w normalnej działalności gospodarczej. Nie przyjmujemy i nie wręczamy prezentów pieniężnych, które obejmują także prezenty w formie gotówki lub papierów wartościowych. Nigdy nie otrzymujemy i nigdy nie dajemy prezentów, które mogłyby zaszkodzić reputacji i zaufaniu pracowników ENPROM lub ENPROM i partnerów biznesowych.

#### **Jak stosować się do naszych wartości**

Wszyscy pracownicy ENPROM, jak również zleceniobiorcy (w tym konsultanci i pracownicy tymczasowi) muszą przestrzegać naszego Kodeksu Postępowania. Ponadto wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za zapobieganie i zgłaszanie wszelkich naruszeń. Działania, które nie są zgodne z Kodeksem Postępowania zostaną niezwłocznie skorygowane.

Łatwiej jest zapobiec naruszeniu, niż zarządzać jego konsekwencjami. Dlatego wszyscy pracownicy ENPROM powinni dołożyć wszelkich starań, aby promować kulturę przestrzegania Kodeksu Postępowania.

Jeśli masz pytanie dotyczące właściwego zachowania, porozmawiaj ze swoim przełożonym lub Działem Kadr. Jeśli podejrzewasz naruszenie Kodeksu postępowania, skontaktuj się ze swoim przełożonym, Działem Kadr lub Działem Prawnym.

We do not accept and do not give gifts of more than a symbolic value or gifts that may be considered to be more than reasonable hospitality in normal business activity. We do not accept and do not give gifts of money, which also includes gifts in the form of cash or securities. We never receive and never give gifts that could damage the reputation of and confidence in ENPROM or ENPROM employees and business partners.

#### **How to live our values**

All ENPROM employees and everyone who has been contracted by ENPROM (including consultants and temporary employees) must comply with our Code of Conduct. In addition, we are all responsible for preventing and reporting any violations. Actions that do not follow the Code of Conduct will be corrected promptly.

It is easier to prevent a violation than to manage its consequences. Therefore, all ENPROM employees should make every effort to promote a culture of compliance with the Code of Conduct.

If you have a question about what is appropriate behaviour, talk to your manager or HR. If you suspect a violation of the Code of Conduct, contact your line manager, HR Manager or Legal.

Warszawa, październik 2019

Warsaw, October 2019

